

De komende jaren is naar verwachting in Zuid-Limburg behoefte aan vijfhonderd extra mensen in de sector voor medische technologie (medtech). Het gaat dan met name om mbo-functies in de logistiek. Om een oplossing te vinden voor de voorziene arbeidsmarkttekorten is beyond opgetuigd.

Tekst: Peter Swelsen
Beeld: Arnaud Nilwik en Medtronic



Richard Scheren, Martin de Beer en Erik Boskamp

Banen invullen met 'beyond'

Bij beyond werken burgers, overheid, bedrijfsleven en onderwijs samen om Limburg als kennisregio te versterken. Door de samenwerking worden mensen via verschillende routes naar het juiste mbo-niveau gebracht. "Leren, werken en een diploma halen. Dat is het doel!", stelt Martin de Beer, wethouder economie en werkgelegenheid van Heerlen. Producenten van levensreddende producten zoals stents, medicatie en pacemakers bevat het in Parkstad. Medtronic, Boston Scientific, Abbott Vascular,

DocMorris hebben in de eerste plaats hier hun grote distributiecentra en magazijnen vanwege de ideale internationale ligging. Maar ook vanwege de aanwezigheid van gekwalificeerde mensen, het positieve woonwerkklimaat en de rijke infrastructuur. Het feit dat er in deze regio al een aantal medtech spelers zijn, is een zichzelf versterkend proces. Bedrijven in deze sector ontwikkelen zich snel en er ontstaat zelfs zoets als een compleet medtech-cluster in het Zuiden. Al sinds 2013 beseffen de bedrijven in deze sector dan ook dat er schaarste op de arbeidsmarkt

zal ontstaan. Om toch voldoende mensen te kunnen werven en opleiden is beyond opgetuigd. Er is concreet vooral behoefte aan mbo-gediplomeerden vanaf niveau 2. Binnenkort heeft CEVA Logistics bijvoorbeeld weer honderd tot honderdvijftig mensen nodig voor het nieuwe magazijn dat voor Medtronic in Heerlen in de maak is. Maar ook andere grote spelers zoals DocMorris, Boston Scientific, en Abbott Vascular hebben grote behoefte aan goed opgeleide vakmensen op mbo-niveau.

Leren én werken

Om die mensen te werven is een integraal programma opgezet. Samen met partners als gemeente Heerlen, Flexpoint en ROC Leeuwenborgh wordt in beyond gewerkt aan de werving van de juiste mensen. Wethouder Martin de Beer: "Dit bijzondere traject biedt mensen vanuit verschillende instroomrichtingen de kans om een baan en een mbo-diploma te bemachtigen. Concreet zullen de komende jaren vijfhonderd banen in de medische logistiek ontstaan. Om de juiste mensen binnen te krijgen en te houden hebben overheid, bedrijfsleven en onderwijs de handen in elkaar geslagen." Richard Scheren, logistiek manager van Medtronic vult aan: "Via beyond leiden wij logistieke medewerkers op voor alle deelnemende bedrijven. Afhankelijk van het instroomniveau

gaan de deelnemers rechtstreeks naar een medtech-bedrijf of lopen ze zich eerst een tijdje warm bij EKK Eagle Simrax, een bedrijf dat ook verbonden is aan beyond. Het gaat in de praktijk met name om logistieke opleidingen op mbo-niveau 1, 2 en 3. Die duren afhankelijk van het niveau één of twee jaar en deelnemers werken en leren dan tegelijkertijd."

Quatro helix

Iedereen die de juiste competenties en motivatie heeft kan dus instromen. In de praktijk kan het gaan om zij-instromers, statushouders of mensen met een zekere afstand van de arbeidsmarkt. "Bij CEVA Logistics gaat beyond binnenkort nog tien statushouders plaatsen en bij Abbott zijn er inmiddels twee aan het werk. Dat is toch prachtig", vertelt Erik Boskamp, programmamanager van beyond. "Ook mensen die al bij de deelnemende bedrijven werken, helpen we door zich te ontwikkelen en de juiste diploma's te halen. Onder meer de Limburgse gemeenten dragen kandidaten aan voor het speciale programma van beyond. Door die quatro helix samenwerking tussen burgers, overheid, onderwijs en ondernemers wordt gezorgd voor een goede doorstroming op de arbeidsmarkt, voor werkgelegenheid en voor meer diploma's op mbo-niveau."

