

De Publiek Private Samenwerking BeYond biedt bedrijven uit de Limburgse medical devices-branchen vraaggestuurd onderwijs. Hierdoor blijven medewerkers over de juiste competenties voor hun werk beschikken en kunnen zij-instromers de benodigde vaardigheden en competenties ontwikkelen. Deze PPS hebben wij vanuit de Human Capital Agenda Logistiek financieel ondersteund en ook het ministerie van OCW heeft een financiële bijdrage gegeven. BeYond helpt de betrokken bedrijven Medtronic, Boston, Abbott en DocMorris bij het ontwikkelen van een interne professionaliserings-organisatie en stelt bedrijven in staat medewerkers te boeien en aan zich te binden. Hierdoor verbetert het imago van de sector, en wordt de logistiek een aantrekkelijke sector om in te werken. Ook voor jongeren. Vanuit BeYond is in nauw overleg met de Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg een voorportaal en een arrangement voor zij-instroom ingericht. Tijdens dit arrangement krijgen potentiële werknemers werknemersvaardigheden en beroeps-specifieke vaardigheden (mbo-niveau 1) in een praktijkomgeving - het voorportaal - geleerd. Na 3 maanden gaan de kandidaten over naar Medtronic, Boston, Abbott of DocMorris. Ondersteund door de trainers van de Medtech-bedrijven kunnen ze hier de niveau 1 opleiding afronden en later instromen in de succesvolle niveau 2 opleiding. Na de 3 maanden in het bedrijf dat als voorportaalbedrijf optreedt, krijgen de kandidaten een arbeidsovereenkomst voor 15 maanden bij een uitzendbureau. In maart 2017 zijn de eerste 5 mensen gestart en zijn er 20 kandidaten voor het arrangement geselecteerd. Voor de scholing die kandidaten gedurende het zij-instroom traject krijgen, worden de provinciale scholingsvouchers ingezet.